

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Тимофевская начальная общеобразовательная школа»**

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 1 от 19.08.2016

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от 22.08.2016 № 27-д

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

1. Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

2. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3. Общее собрание работников действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

II. Компетенция Общего собрания

4. Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;

5. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

6. Принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

7. Дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет директора Учреждения о его исполнении;

8. Принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения;

9. Рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению;

10. Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

11. Избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

12. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;

13. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

14. Поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;

15. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

III. Организация деятельности Общего собрания (конференции) работников образовательного Учреждения и срок полномочий

16. Организационной формой работы общего собрания (конференции) работников образовательного Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

17. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

18. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе Педагогического совета, иных органов.

19. Общее собрание (конференция) работников считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников образовательного учреждения.

20. Срок полномочий общего собрания (конференции) работников образовательного Учреждения – бессрочный.

IV. Права Общего собрания работников

21. Общее собрание вправе представлять интересы Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону. В том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания. Защищать права и законные интересы Учреждения всеми доступными законом способами, в том числе в судах.

V. Порядок принятия решений Общего собрания работников

22. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

23. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания .

24. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

25. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания доступны для ознакомления всем работникам.

26. Протоколы в конце учебного года пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и передаются на хранение в архив.

VI. Порядок выступления от имени трудового коллектива Учреждения

27. Выступлением от имени трудового коллектива Учреждения считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы и т.п.,

направленные общим собранием работников в адрес участников отношений в сфере образования: в федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов РФ, СМИ, социальные сети (интернет), органы самоуправления, Учредителю, работодателю и созданные им объединения.

28. Общее собрание работников как коллективный орган управления наделяется правом выступлений от имени Учреждения.

29. Устанавливается следующий порядок выступления от имени Учреждения:

30. Работники или их представители, пожелавшие выступить от имени Учреждения в адрес участников отношений в сфере образования подают директору Учреждения заявление с просьбой созыва общего собрания работников образовательного Учреждения. К заявлению прилагается проект выступления в письменной форме.

31. Директор Учреждения обязан в течение 15 дней со дня подачи заявления или текста проекта выступления организовать созыв общего собрания (конференции)

работников . При этом авторы выступления в течение 15 дней имеют право отозвать своё заявление.

32. Общее собрание (конференция) работников рассматривает текст выступления, заслушивает мотивированное мнение директора и принимает решение о своём согласии или несогласии на выступление от имени образовательного учреждения.

33. В случае несогласия директора Учреждения с решением Общего собрания (конференции) работников по поводу выступления от имени образовательного учреждения в адрес участников отношений в сфере образования возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается в рамках ТК РФ (ст. 401 «Примирительные процедуры», ст. 402 «Рассмотрение трудового спора примирительной комиссией», ст. 403 «Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника», ст. 404 «Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже»).